

Allgemeine Informationen zu unserem Fragebogen:

Unser Fragebogen ist modular aufgebaut und wurde nach aktuellem Stand der Testtheorie und Fragebogenkonstruktion entwickelt. Insgesamt enthält der Fragebogen 15 Module mit durchschnittlich 5 je Fragen, welche sich auf alle Bereiche des Arbeitslebens beziehen. Der Fragebogen kann selbstverständlich - Ihren Kundenwünschen entsprechend - erweitert, verkürzt oder ergänzt werden.

Themenbereiche

Nr.	Modul
1	Angaben zu Ihrer Tätigkeit
2	Tätigkeit
3	Arbeitsbedingungen
4	Lohn und Sozialleistungen
5	Zusammenarbeit im Team
6	Zusammenarbeit mit Ihrer Führungskraft
7	Entwicklung & Weiterbildung
8	Work-Life Balance & Gesundheit
9	Engagement
10	Unternehmen
11	Innovation
12	Kundenorientierung
13	Management
14	Offene Frage
15	Mitarbeiterbefragung*

* (sofern vorherige MAB durchgeführt)

Fragenkatalog (Auszug)

Modul	Modulname	Item
2	Tätigkeit	Ich gehe gerne zur Arbeit.
2	Tätigkeit	Manchmal vergesse ich während der Arbeit die Zeit.
2	Tätigkeit	Bei meiner Arbeit empfinde ich genau die Belastung, die ich brauche.
3	Arbeitsbedingungen	Mir stehen alle Arbeitsmittel zur Verfügung, die ich zur Erledigung meiner Arbeit benötige.
3	Arbeitsbedingungen	Unsere Gebäude und Räumlichkeiten gewährleisten gute Arbeitsbedingungen.
4	Lohn und Sozialleistungen	Ich werde leistungsgerecht entlohnt.
4	Lohn und Sozialleistungen	Ich empfinde meinen Arbeitslohn als fair.
5	Zusammenarbeit im Team	In unserer Abteilung werden Probleme offen adressiert.
5	Zusammenarbeit im Team	Ich habe das Gefühl, dass ich in unserer Abteilung jederzeit meine Meinung äußern kann, auch wenn diese der Mehrheit widerspricht.
5	Zusammenarbeit im Team	Die Mitglieder in unserer Abteilung übernehmen die Verantwortung, wenn sie einen Fehler gemacht haben.
6	Zusammenarbeit mit Ihrer Führungskraft	Meine Führungskraft hört mir zu.
6	Zusammenarbeit mit Ihrer Führungskraft	Meine Führungskraft setzt mir klare Ziele.
6	Zusammenarbeit mit Ihrer Führungskraft	Die Zusammenarbeit mit meiner Führungskraft ist von Offenheit und Vertrauen geprägt.
7	Entwicklung & Weiterbildung	Die angebotenen Weiterbildungsmöglichkeiten entsprechen dem, was ich benötige.
7	Entwicklung & Weiterbildung	Ich bekomme genügend Möglichkeiten, neue Tätigkeitsfelder kennenzulernen.
8	Work-Life Balance & Gesundheit	Ich kann mein Arbeitspensum ohne das Gefühl von stetigem Stress bewältigen.
8	Work-Life Balance & Gesundheit	Ich kann meine Tätigkeit ausführen, ohne dass mein Privatleben darunter leidet.
9	Engagement	Ich bin stolz für dieses Unternehmen zu arbeiten.
9	Engagement	Die Zukunft meines Unternehmens liegt mir am Herzen.
9	Engagement	Ich würde dieses Unternehmen meinen Freunden weiterempfehlen.
10	Unternehmen	Ich habe den Eindruck, dass Mitarbeitern in diesem Unternehmen Wertschätzung entgegen gebracht wird.
10	Unternehmen	Ich habe das Gefühl, dass meine Arbeit einen wichtigen Beitrag zu den Unternehmenszielen beiträgt.

11	Innovation	In meinem Bereich/Unternehmen wird Bestehendes hinterfragt.
11	Innovation	In meinem Bereich/Unternehmen werden Fehler als Chance zur Verbesserung genutzt.
12	Kundenorientierung	Kundenorientierung wird von meiner Führungskraft vorgelebt.
12	Kundenorientierung	Wenn ein Kunde unzufrieden ist, versuchen wir möglichst schnell darauf zu reagieren.
13	Management	In unserem Unternehmen werden die Belange der Mitarbeiter ausreichend berücksichtigt.
13	Management	Bei wichtigen Unternehmensentscheidungen werden die Mitarbeiter mit einbezogen.
14	Offene Frage	Ich kann mir vorstellen, dass in meinem Umfeld ein besseres Arbeiten erreicht werden kann, wenn ...
15	Mitarbeiterbefragung*	Im Rahmen der letzten Mitarbeiterbefragung wurden geeignete Maßnahmen abgeleitet
15	Mitarbeiterbefragung*	Im Rahmen der letzten Mitarbeiterbefragung wurden geeignete Maßnahmen umgesetzt.
15	Mitarbeiterbefragung*	Insgesamt war ich mit der letzten Mitarbeiterbefragung zufrieden.
ALLGEMEINE ZUFRIEDENHEITSFRAGE Insgesamt bin ich mit meiner Arbeit zufrieden.		